

PIAWAIAN TENAGA KERJA

JPG komited untuk memastikan hak semua pekerja termasuk kontrak, pekerja sementara dan pendatang dihormati mengikut undang-undang tempatan, nasional dan disahkan serta amalan terbaik. Polisi ini adalah elemen teras dan asas utama yang akan membimbing JPG dalam operasi.

Penggajian Kanak-kanak & Orang Muda

JPG tidak dengan sengaja terlibat dalam atau menyokong penggunaan buruh kanak-kanak seperti yang ditakrifkan oleh undang-undang Malaysia dan akan memberikan sokongan yang mencukupi untuk membolehkan anak-anak pekerja menghadiri dan kekal di sekolah sehingga tidak lagi kanak-kanak. JPG akan mengambil tindakan sewajarnya untuk mengelakkan penggunaan buruh sedemikian berkaitan dengan aktiviti mereka. Kanak-kanak dan/ atau pekerja muda tidak akan didedahkan kepada situasi di dalam atau di luar tempat kerja yang berbahaya, tidak selamat atau tidak sihat.

Pemerdagangan dan Buruh Paksa

JPG tidak akan terlibat atau menyokong penggunaan buruh paksa dalam semua operasi dan pentadbiran kami. Buruh paksa ditafsirkan sebagai "semua kerja atau perkhidmatan yang dituntut dari mana-mana orang di bawah ancaman mana-mana penalty dan yang mana orang tersebut tidak menawarkan sendiri secara sukarela".

Keselamatan & Kesihatan Pekerja

JPG bertujuan untuk menjadi sebuah organisasi "Kematian Sifar" dan akan berusaha untuk menyediakan persekitaran tempat kerja yang selamat dan sihat termasuk pencegahan insiden, kecederaan dan kesihatan yang tidak baik, meningkatkan keberkesanan system keselamatan dan pengurusan, mematuhi perundangan, peraturan dan kod amalan. JPG akan mengambil langkah yang berkesan untuk melindungi pekerja dari pendedahan kepada potensi keselamatan pekerjaan dan bahaya kesihatan yang mungkin menimbulkan risiko kecederaan, penyakit atau kematian serta-merta. Semua maklumat akan disampaikan kepada semua pekerja, pembekal, pelawat, pelanggan, kontraktor, pihak berkepentingan dan pihak lain.

Kontrak Pekerjaan, Upah dan Jam Kerja

JPG hendaklah memastikan bahawa pekerja diberi secara bertulis, dalam bahasa yang mereka fahami dengan perihalan tugas, kadar gaji, jam kerja, cuti dan apa-apa manfaat pekerjaan lain yang berhak kepada mereka.

JPG akan mematuhi semua undang-undang dan piawaian industri yang berkenaan dan mentakrifkan minggu kerja biasa tidak melebihi 45 jam. Di bawah Akta Pekerjaan 1955, semua pekerja berhak mendapat sekurang-kurangnya satu hari cuti setaip tujuh hari tempoh bekerja; dan kerja lebih masa hendaklah dibayar pada kadar premium seperti yang ditetapkan; dan kerja lebih masa yang dilakukan tidak melebihi had yang dibenarkan.

PIAWAIAN TENAGA KERJA

JPG akan menghormati upah yang dipersetujui yang dinyatakan dalam satu kontrak perkhidmatan atau perjanjian kolektif dan bayaran akan dibuat dengan cara yang mudah untuk para pekerja. JPG tidak akan membuat apa-apa potongan selain daripada potongan statutori, untuk upah pekerja melainkan jika ia sah dan dibenarkan. Butiran pembayaran akan ditunjukkan dengan jelas di slip gaji pekerja untuk rujukan mudah mereka.

Perumahan dan Kemudahan Asas

JPG komited untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang mampan, kemakmuran dan meningkatkan keperluan pekerjaannya dengan memastikan kemudahan yang ada, sekurang-kurangnya standing dengan keperluan statutori minimum. Kajian semula secara berterusan dan progresif akan dijalankan setiap tahun untuk memperbaiki dan meningkatkan keadaannya.

Hak Pekerja

JPG mengiktiraf dan menghormati hak pekerja untuk menubuhkan dan/ atau menganggotai kesatuan sekerja pilihan mereka yang diberi pengiktirafan sewajarnya oleh JPG.

JPG tidak akan terlibat atau menyokong diskriminasi dalam apa jua bentuk. JPG tidak menyokong dan tidak akan terlibat dalam penggunaan hukuman korporat, paksaan mental atau fizikal dan penderaan lisan.

JPG akan menubuhkan, melaksanakan dan memantau prosedur kilan yang didokumentasikan, yang akan dapat diakses oleh semua anggota pekerja kami.

JPG akan memastikan untuk memberi komitmen penuh bagi menghormati hak pekerja untuk kebebasan bergerak.

JPG mengiktiraf dan menghormati hak pekerja dan hak kebebasan mereka yang berkaitan dengan reproduksi dan kesihatan reproduktif yang akan merangkumi hak untuk membuat keputusan mengenai reproduksi; bebas daripada diskriminasi, paksaan dan keganasan selagi tidak bertentangan dengan undang-undang dan peraturan negara.

JPG komited untuk tidak mengenakan sebarang yuran pengambilan atau kos berkaitan kepada pekerja asing sepanjang proses pengambilan pekerja. Individu yang mencari pekerjaan dengan syarikat tidak perlu membayar sebarang yuran kepada majikan atau mana-mana ejen yang terlibat dalam proses pengambilan. Kos dan yuran yang berkaitan dengan proses pengambilan, perjalanan dan penggajian pekerja asing hendaklah ditanggung oleh syarikat.